

Stockholm, 05.05.2015

Version: 1.0

Verhaltenskodex Pandox

*Vom Vorstand der Pandox Aktiefölag (publ) (Reg. Nr. 556030-7885)
wurde im Rahmen der Versammlung vom 5. Mai 2015 die Übernahme
folgender Richtlinien beschlossen*

Der Geist von Pandox

Kontinuierliche Entwicklung

Die Kernphilosophie von Pandox handelt von Inspiration und Unternehmertum. Bei Pandox herrscht ein informeller Führungsstil mit offenen Türen und freiem Ideenaustausch. Wir kombinieren ein hohes Maß von individuellem Know-how und Verantwortung des Einzelnen mit einer schlanken Bürokratie und effektiven Methoden für die Nachverfolgung. Für uns schafft Geschwindigkeit Werte und wir tun was wir können, um sie zu aktivieren. Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich aus durch individuelle Freiheit, Kreativität, Leidenschaft und Integrität. Unser Ziel ist es, uns selbst und unser Unternehmen jeden Tag weiterzuentwickeln und gemeinsam Spaß zu haben, während wir das tun. Wir nennen das den Geist von Pandox. Der Geist von Pandox definiert, wer wir sind, was wir tun und wie wir es tun.

„Im Laufe der Jahre hat sich der Geist von Pandox zu einem deutlichen Motor zur Schaffung von Werten entwickelt. Alle Mitarbeiter von Pandox sind Teil dieser Philosophie und wichtige Botschafter für unser Unternehmen.“

Wertschöpfung und Verantwortung

Die Vision von Pandox ist, die weltweite Führung im Bereich der Hotelimmobilien zu übernehmen, was die Fachkompetenz bei Operationen im Hotel- und Immobilien-Bereich angeht. Als führendes Unternehmen schaffen wir nachhaltige Werte für ein breites Spektrum von Interessengruppen und verdienen ihren Respekt und ihr Vertrauen.

Dies kann nur erreicht werden, wenn wir die richtigen Dinge tun und sie auch richtig ausführen. Unsere Werte werden uns zusammen mit diesem Kodex helfen, das auch zu erreichen und fortlaufende Verbesserungen in unseren finanziellen, ökologischen und sozialen Leistungen einzusetzen.

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, diesen Kodex regelmäßig zu konsultieren und sich in ihrem Verhalten auch danach zu richten.

Anders Nissen
Geschäftsführer

Der Pandox-Verhaltenskodex

Ziel des Kodex

Pandox interagiert kontinuierlich mit einem breiten Spektrum von Interessengruppen, das sind Mitarbeiter, Betreiber, Auftragnehmer, Lieferanten, Kunden, Kommunen, Finanzmarktteilnehmer und lokalen Gemeinden. Dieser Verhaltenskodex, der „Kodex“ beschreibt die Grundsätze und Erwartungen von Pandox hinsichtlich des Verhaltens seiner Mitarbeiter bei der Interaktion mit diesen Interessengruppen.

Die Zielgruppe des Kodex

Die Zielgruppe für diesen Kodex sind die Mitarbeiter/innen von Pandox.

Verantwortung der Manager

Die Pandox Manager/innen sind für die Information ihrer Mitarbeiter/innen über den Inhalt des Kodex sowie für die Gewährleistung seiner Umsetzung im Unternehmen verantwortlich.

Gesetzeskonformität

Der Kodex ersetzt keine Gesetzgebung. Im Falle eines Konflikts mit der Gesetzgebung hat auf jeden Fall das Gesetz Vorrang vor dem Kodex. Ferner sollte in Fällen, in denen es keine spezifischen Richtlinien gibt, immer im Sinne des Kodex gehandelt werden.

Einhaltung des Kodex und Meldung von Missständen

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter/innen sich genauer über diesen Kodex zu informieren und sich aktiv danach zu richten. Zudem empfehlen wir Mitarbeitern/innen ebenfalls, vermutete Verstöße gegen den Kodex zu melden, im Idealfall dem/der nächsten Vorgesetzten. Wenn sich dies aus irgendeinem Grund als schwierig erweisen könnte, bietet Pandox die Möglichkeit, stattdessen auch die Hauptgeschäftsstelle zu kontaktieren. Die Kontaktdaten finden Sie am Ende dieses Dokuments. Alle Informationen werden vertraulich behandelt und kein/e Mitarbeiter/in wird für die in gutem Glauben mitgeteilten Sachverhalte diskriminiert werden.

Kontinuierliche Entwicklung

Pandox ist bemüht, den Kodex weiterzuentwickeln und überarbeitet ihn daher jährlich.

Allgemeine Erklärung

Pandox hat folgende Aufgaben:

- In dem jeweiligen Land, in dem Pandox tätig ist, die Gesetze und Vorschriften zu erfüllen
- Sich für verantwortungsvolle Geschäftspraktiken ihrer Richtlinien, Entscheidungen und Maßnahmen zu engagieren
- Die Grundsätze dieser Richtlinien in die wichtigsten Verfahren und Verhaltensweisen zu integrieren

Arbeitnehmer/innenrechte und Verantwortlichkeiten

Unsere Zusammenarbeit

Wir sind ein Team

Bei Pandox arbeiten wir zusammen. Teamarbeit ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur und der lebenswichtige Motor für den Erfolg. Wir erwarten von unseren Führungskräften, mit gutem Beispiel voranzugehen, an andere zu delegieren, sie zu inspirieren und zu motivieren, um sowohl als Mitarbeiter/in als auch persönlich zu wachsen.

Wir mögen Geschwindigkeit

Wir sind ein sich schnell bewegendes Unternehmen, und wir wollen, dass es so bleibt. Aus diesem Grund ist unsere Kommunikation immer offen und ehrlich. Die Türen sollten immer für den freien und offenen Ideenaustausch offen stehen.

Wir tun die richtigen Dinge und wir tun sie richtig

Das Hauptziel des Managements ist es, ein Konzept zu konzipieren, unser Geschäftsmodell und Arbeitsabläufe zu entwickeln und zu gewährleisten, dass wir die richtigen Dinge tun, und zwar richtig. So können wir unsere Fehler minimieren, die effiziente Nutzung unserer Ressourcen sicherstellen und eine starke Vorwärtsbewegung unseres Betriebs und unserer Geschäfte erhalten.

Respektvolle Arbeitsplätze

Wir integrieren und respektieren

Wir engagieren uns für die Aufrechterhaltung eines integrativen Arbeitsplatzes der sich durch Gleichberechtigung, Vielfalt und Respekt auszeichnet. Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung. Wir richten uns nach allen geltenden Arbeits- und Beschäftigungsgesetzen der Länder, in denen wir tätig sind.

Gesunde Beziehungen mit dem/der Arbeitnehmer/in

Wir wollen ein guter Arbeitgeber sein und wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter/innen an, sich einer Gewerkschaft oder einem Arbeitnehmerverband anzuschließen, der ihre Interessen vertritt. Wir glauben an eine konstruktive Beziehung zu unseren Mitarbeitern/innen und respektieren die anerkannten Gewerkschaften.

Kinderarbeit

Wir dulden keine Kinderarbeit. Das Mindestbeschäftigungsalter ist das Alter der Beendigung der Pflichtschule, wir beschäftigen jedoch keine Mitarbeiter/innen unter 15 Jahren.

Sichere Arbeitsplätze

Wir alle haben ein Recht auf Sicherheit

Wir sind bestrebt, eine ansprechende und sichere Arbeitsplatzumgebung für unsere Mitarbeiter/innen zu schaffen und unser Ziel ist es, aktiv an Gesundheitsinitiativen für unsere Mitarbeiter/innen zu arbeiten.

Vermögenswerte des Unternehmens und Informationen

Wir müssen die Vermögenswerte von Pandox schützen und die effiziente Nutzung dieser sicherstellen.

Beziehungen zu Lieferanten und Partnern

Langfristige Partnerschaften

Wir sind an langfristigen Beziehungen interessiert

Wir haben eine langfristige Perspektive für unser Geschäft und wir bemühen uns um langfristige Partnerschaften mit Lieferanten und Kooperationspartnern. Wir meinen, dass unsere Geschäfte für alle Interessengruppen rentabler und nachhaltiger werden, wenn wir Risiken und Chancen gerecht aufteilen.

Menschenrechte

Wir achten die Menschenrechte

Wir engagieren uns für die Unterstützung und Einhaltung der internationalen Menschenrechte, unterbinden alle negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte in unserem Unternehmen und verwenden unseren gesamten Einfluss auf die Förderung und Erfüllung der Menschenrechte.

Kundensicherheit und Wohlbefinden

Spitzenleistung im Hotelbetrieb

Wir engagieren uns für Spitzenleistungen im Hotelbetrieb und bieten unseren Kunden eine überlegene und inspirierende Erfahrung.

Kundensicherheit

Hotels sind öffentliche Plätze und wir bieten unseren Kunden eine sichere Umgebung.

Null Toleranz für Kriminalität

Wir haben eine Null-Toleranz für Kriminalität in unseren Hotels. Wir arbeiten mit lokalen Verwaltungen und der Polizei zusammen - gegen die Kriminalität. Menschenhandel ist ein besonders schweres Delikt und wir akzeptieren unter keinen Umständen Prostitution in unseren Hotels.

Markt und Gesellschaft

Fair Play

Null Toleranz für Korruption

Wir spielen fair und nehmen weder teil noch unterstützen wir korrupte Praktiken. Weder akzeptieren weder noch geben wir Vergünstigungen oder Vergütungen in Verletzung der geltenden Gesetze oder etablierten Geschäftspraktiken, um Verträge oder Kunden zu gewinnen oder uns sonstige unangemessene Vorteile zu verschaffen. Unsere Mitarbeiter/innen akzeptieren weder Zahlungen noch Geschenke oder andere Arten von Vergünstigungen Dritter, die ihre Geschäftsentscheidungen beeinflussen oder ihre Objektivität in Frage stellen könnten.

Interessenskonflikte

Wir setzen uns nicht Situationen aus, in denen unsere Vertrauenswürdigkeit in Frage gestellt werden kann. Situationen, in denen persönliche Interessen einer Person möglicherweise mit denen von Pandox in Konflikt kommen könnten, sollten vermieden werden. Bei Unsicherheiten in diesen Fragen sollte um eine Beratung gebeten werden. In Situationen, in denen es schwierig ist, zu wissen, was die richtige Vorgehensweise ist, sollte der Leitsatz „sicher ist sicher“ gelten.

Faire Wettbewerbspraktiken

Pandox unterstützt freie und offene Märkte, muss sich dem Wettbewerb immer auf faire Weise stellen und seinen Betrieb im Einklang mit den Wettbewerbsvorschriften der Märkte, in denen wir tätig sind führen.

Anti-Geldwäsche

Pandox richtet sich nach allen nationalen und internationalen Regelungen und Rechtsvorschriften zur Ermittlung, Behandlung und Verhinderung von Geldwäsche, Erpressung, Betrug und anderen, damit verbundenen kriminellen Aktivitäten.

Steuern

Pandox hält sich an alle steuerlichen Vorschriften und Gesetze die in dem jeweiligen Land gelten, in dem Pandox tätig ist. In Abwesenheit einer klaren rechtlichen Richtlinie wird sich umsichtig und transparent verhalten.

Finanzmarktbeziehungen

Proaktive und objektive Kommunikation

Die Kommunikation von Pandox mit dem Finanzmarkt und den Medien erfolgt zeitnah, transparent, klar, korrekt und mit hoher Qualität. Unsere Kommunikation befindet sich immer im Einklang mit dem Kotierungsreglement und anderen Vorschriften und Anforderungen der Finanzkommunikation im Außenhandel.

Insiderhandel

Mitarbeiter mit Insider-Informationen über Pandox handeln in Übereinstimmung mit unseren Insider-Regelungen. Insiderinformationen sind Informationen, die außerhalb des Unternehmens nicht öffentlich gehandelt werden wahrscheinlich einen Einfluss auf den Aktienkurs von Pandox haben können, sowohl in positiver als auch in negativer Hinsicht.

Rechnungslegung und Berichterstattung

Alle finanziellen Transaktionen werden gemäß den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen gemeldet und die Buchführungsunterlagen müssen die Art aller Transaktionen auf korrekte und genaue Art und Weise belegen. Ferner erstellt Pandox Finanzberichte in einer fristgerechten Art und Weise. Diese gewähren einen echten Einblick in die Konten und die finanzielle Leistungsfähigkeit des Unternehmens.

Öffentliche Ordnung

Politisches Engagement

Wir unterstützen keine politischen Parteien oder deren Vertreter.

Dialog mit Interessengruppen

Entwicklung durch Dialog

Pandox arbeitet aktiv am Dialog mit den Interessengruppen, und zwar auf verschiedene Weise, um die wichtigen Überlegungen der Interessengruppen zu erkennen und darauf zu reagieren und um das Bewusstsein dieser Interessengruppen für wichtige Marktentwicklungen zu stärken.

Umwelt

Nachhaltigkeit macht Sinn

An die Umwelt angepasste Geschäftspraktiken machen Sinn. Wir bemühen uns, sowohl die Auswirkungen unserer Immobilien als auch die unseres Betriebs auf die Umwelt zu reduzieren.

Weitere Informationen

Mehr Informationen für finden Sie in der Dokumentation zur Unterstützung der Richtlinien von Pandox.

Wenn Sie ein unethischen oder nicht rechtmäßiges Verhalten bemerken, wird von Ihnen erwartet, dass Sie Ihre Anliegen unter der folgenden E-Mail Adresse melden: compliance@pandox.se. Jede derartige Kontaktaufnahme wird anonym und unabhängig in unserer Rechtsabteilung behandelt.

Wenn Sie weitere Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte Ihren/Ihre Vorgesetzte/n, den Geschäftsführer oder unsere Rechtsabteilung.

erhalten und gelesen:

Datum: